

Führungsverhalten

Eine Methode zur Führungsentwicklung (S02)

Der wichtigste Erfolgsfaktor einer Unternehmung ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung: Eine Kultur der Disziplin und Konsequenz verbunden mit einer Ethik des Unternehmergeistes führt zu Spitzenleistung.



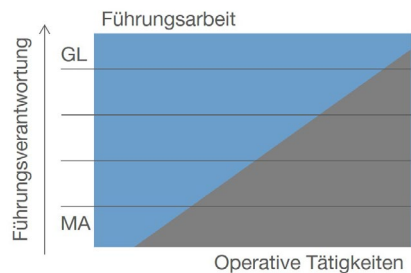
„Wir müssen das, was wir denken, auch sagen. Wir müssen das, was wir sagen, auch tun. Wir müssen das, was wir tun, dann auch sein.“

Alfred Herrhausen

Vier zentrale Elemente zeichnen erfolgreiche Führungsarbeit aus:

1. Vor Ort führen (Shopfloor Management)
2. Abweichungen erkennen
3. Probleme nachhaltig lösen und künftig vermeiden
4. Ressourceneinsatz optimieren

Mit zunehmender Führungsverantwortung steigt der Anteil an Führungsarbeit. Der Nutzen dieser investierten Führungsarbeit wirkt als Multiplikator, der von den Mitarbeitenden geleisteten Stunden.

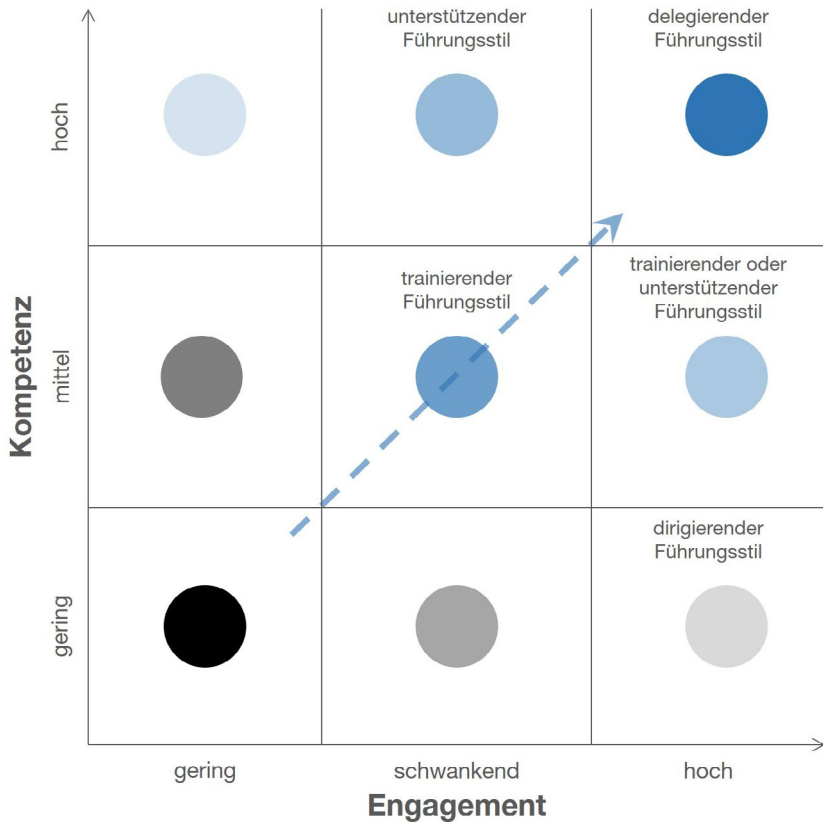


Der Weg zum Ziel

Konsequent besser werden

Führung setzt die angestrebten Ziele um.

Mitarbeitende entscheiden selbst darüber, mit welchem Führungsstil sie geleitet werden. Dabei gilt für Führungskräfte das Prinzip von der Kontrolle hin zum Vertrauen.



Führung fördert das Potenzial des Mitarbeitenden.