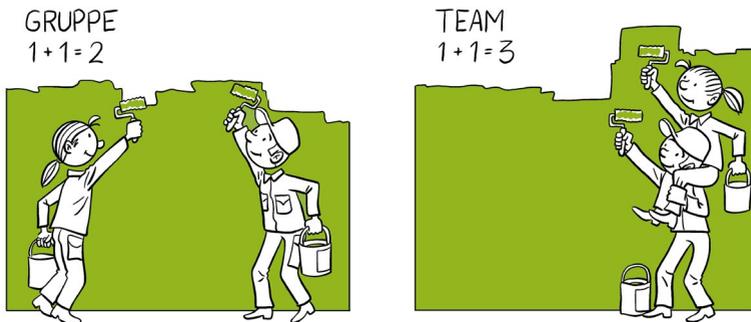


Teamentwicklung

Eine Methode zur Verhaltensentwicklung (P04)

Ein Team kann als lebender Organismus bezeichnet werden. Denn es besteht aus Menschen mit der gemeinsamen Absicht, Aufgaben zu erledigen und/oder einzelne Ziele zu erreichen.

Um in der Zusammenarbeit überdurchschnittliche Ergebnisse zu erzielen, müssen Menschen zu echten Teams zusammenwachsen. Denn jedes Teammitglied hat persönliche Stärken, aber auch gleichzeitig seine Grenzen.



Demnach benötigen Menschen, die effektiv zusammenarbeiten wollen, ein gutes Verständnis der eigenen Verhaltensweisen und Fähigkeiten im Umgang mit den Verhaltensweisen ihrer Teammitglieder.

Es geht darum, wie sich die einzelnen Stärken produktiv für den Teamerfolg nutzen lassen.

Teams mit einer entwickelten Leistungs- und Vertrauenskultur lernen, mit Fehlern und Missverständnissen konstruktiv und dynamisch umzugehen.

Der Weg zum Ziel

Konsequent besser werden

Verhalten wahrnehmen

Zwischen produktiven und unproduktiven Verhaltenstendenzen unterscheiden.

Leistung fördern

Fähigkeiten, Erfahrungen und Wissen gemeinsam so einsetzen, dass ein Mehrfaches an Zeit oder ein Qualitätsgewinn entsteht.

Grenzen nutzen

Persönliche oder organisatorische Grenzen werden in Offenheit, Klarheit und Verbindlichkeit erkannt und gemeinsam überwunden.

Integration schaffen

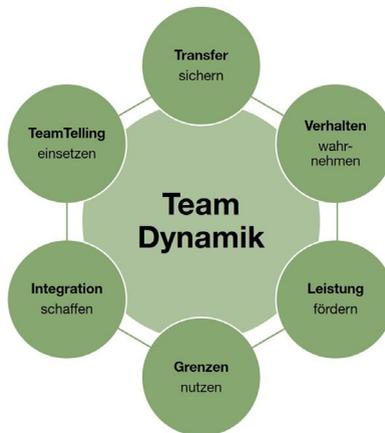
Als Menschen sind wir auf Beziehungen angelegt. Integration bedeutet: „Wir packen das an!“

TeamTelling einsetzen

Eine Form des Wissensmanagement ist das Geschichtenerzählen. Wissen, Erfahrungen und Werte innerhalb des Team weitergeben.

Transfer sichern

Wissen richtig und rechtzeitig weitergeben - für mehr Effektivität in der Organisation und mehr Zufriedenheit bei den Mitarbeitenden.



Mehr Leistung durch eine verbesserte Teamdynamik.